HOESCH Verhaltenskodex – Code of Conduct

HOESCH Gruppe
Verhaltenskodex – Code of Conduct
Stand Januar 2025

1. Grundsatz

Dieser Verhaltenskodex wurde für die HOESCH Unternehmensgruppe verfasst und spiegelt unsere Verhaltensgrundsätze und Wertevorstellungen als weltweit tätiges Unternehmen wider.
Wir sind fest entschlossen, stets in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen, Vorschriften und nach den ethischen Grundsätzen zu handeln. Unsere Mitarbeiter[1] ebenso wie die Geschäftsleitung sind sich dieser Verantwortung bewusst. Unsere Mitarbeiter werden regelmäßig über alle diesbezüglichen internen Regelungen informiert.

2. Einhaltung gesetzlicher und ethischer Grundsätze

Als weltweit tätiges Unternehmen sind wir uns der rechtlichen, sozialen und ökologischen Verantwortung bewusst. Wir treten für Verträge mit unseren Geschäftspartnern unter fairen und transparenten Bedingungen ein und erwarten von unseren Partnern eine vergleichbare Einstellung. Wir distanzieren uns von wettbewerbswidrigen Praktiken wie Preisabsprachen oder vergleichbaren Handlungen.

Marktforschung ist notwendig und natürlich zulässig; ebenso ist die Gelegenheit, Marktteilnehmer im Rahmen von internationalen Konferenzen zu treffen zulässig, solange kartellrechtliche Grenzen eingehalten werden.

Wir verpflichten uns bei allen geschäftlichen Handlungen das geltende Recht sowie sonstige maßgebliche Bestimmungen einzuhalten und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern und Marktbegleitern. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, seine privaten Interessen von denen unseres Unternehmens zu trennen. Entscheidungen dürfen nicht von privaten Interessen oder persönlichen Beziehungen beeinflusst werden; mögliche Interessenskonflikte sind unverzüglich offen zu legen.

Wir tolerieren keine Bestechung oder andere korrupte oder betrügerische Praktiken. Die Gewährung persönlicher Vorteile wie Zahlungen, Darlehen, die Gewährung von Geschenken oder Einladungen zu Veranstaltungen mit dem Ziel der Vorteilsgewährung sind nicht erlaubt. Wir gewähren oder akzeptieren Geschenke oder Einladungen nur dann, wenn sie von moderatem Wert sind und als Geste der Höflichkeit den allgemeinen Geschäftsgepflogenheiten entsprechen.

Die HOESCH Gruppe ist bestrebt, mit allen zuständigen Behörden kooperativ zusammenzuarbeiten.

3. Soziale Verantwortung und Menschenrechte

Die HOESCH Gruppe respektiert und unterstützt die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte. Alle Mitarbeiter an allen Standorten werden mit Würde und Respekt behandelt. Wir treten jeder Form der Diskriminierung entgegen; die bezieht sich insbesondere auf eine Benachteiligung von Mitarbeitern aufgrund des Geschlechts, der Rasse, einer Behinderung, der ethnischen oder kulturellen Herkunft, der Religion oder Weltanschauung, des Alters oder der sexuellen Neigung.

Wir lehnen jede Form der Kinderarbeit, Zwangsarbeit in jeglicher Form, sowie jede Form des Menschenhandels entschieden ab.

[1] Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichwohl für alle Geschlechter.

Wir treten für faire Arbeitsbedingungen ein, die Arbeitszeiten richten sich nach den örtlichen Arbeitszeitgesetzen.

Faire Entlohnung ist ein wichtiger Aspekt unseres Handelns. Gesetzlich geregelte Mindestlöhne werden nicht unterschritten; wir erwarten dies auch von allen Geschäftspartnern.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind herausragende Aspekte unserer täglichen Arbeit; die ständige Verbesserung der Arbeitswelt ist uns ein wichtiges Anliegen. Gesundheit und Sicherheit achten wir als höchste Güter. Wir wollen, dass jeder Mitarbeiter so gesund nach Hause geht, wie er zur Arbeit gekommen ist.

4. Ökologische Verantwortung

Die HOESCH Gruppe steht zu ihrer ökologischen Verantwortung; Umweltschutz und der schonende Umgang mit allen Ressourcen sind uns ein wichtiges Anliegen. Die optimale Nutzung aller Energieträger, sowie die stetige Steigerung der Energieeffizienz an unseren Standorten hat für uns hohe Priorität.

Wir vermeiden den Bezug von Rohstoffen aus Konflikt- und Hochrisikogebieten. Nachhaltigkeit steht bei der Beschaffung von Rohstoffen und Energien stets im Vordergrund.

Wir sind immer bestrebt, gefährliche Arbeitsstoffe zu vermeiden; wenn wir dennoch mit solchen Stoffen umgehen müssen, sind wir auf höchstmögliche Sicherheit für Mitarbeiter und Umwelt bedacht. Verbotene Stoffe werden nicht hergestellt oder auf die Betriebsgelände gebracht.

Bei allen Handlungen steht natürlich die strikte Beachtung gesetzlicher Vorgaben im Fokus.

5. Sanktionen und Exportkontrolle

Kein Mitarbeiter der HOESCH Gruppe darf sich wissentlich an Transaktionen mit Dritten beteiligen, die wirtschaftlichen Sanktionen oder Embargos unterliegen.

Desgleichen dürfen keine Stoffe, die dem Exportkontrollrecht unterliegen, ohne vorherige Genehmigung durch die zuständigen Behörden in Verkehr gebracht werden.

6. Schutz der Rechte am geistigen Eigentum / Geschäftsgeheimnisse

Die Ergebnisse unserer Entwicklungsarbeiten, die sich in Eigentumsrechten niederschlagen können, sind wertvolle Güter und für unsere Unternehmung von großer Bedeutung. Die Einzelheiten sind bis zu einer eventuellen Veröffentlichung geheim und vertraulich zu halten.

Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse werden von unseren Mitarbeitern beachtet, vertrauliche Informationen und Unterlagen dürfen nicht an Dritte weitergegeben oder in sonstiger Weise zugänglich gemacht werden.

7. Datensicherheit/Datenschutz

Unsere Mitarbeiter sind zur Vertraulichkeit verpflichtet. Personenbezogene Daten sind so zu verarbeiten, dass die Rechte der Betroffenen u.a. auf Vertraulichkeit und Integrität ihrer Daten gewährleistet werden. Personenbezogene Daten dürfen nur verarbeitet werden, wenn eine gesetzliche Regelung, eine Kollektivvereinbarung oder eine Einwilligung die Verarbeitung erlauben oder eine Verarbeitung dieser Daten vorgeschrieben ist. Es ist nur gestattet, personenbezogene Daten in dem Umfang

und in der Weise zu verarbeiten, wie es zur Erfüllung der übertragenen Aufgaben erforderlich ist.

8. Frauenrechte

Das Unternehmen verpflichtet sich zur Förderung der Gleichstellung der Geschlechter und zur Stärkung der Rechte von Frauen in allen Geschäftstätigkeiten. Diskriminierung, Belästigung und Gewalt gegen Frauen werden nicht toleriert. Wir stellen sicher, dass Frauen gleiche Chancen auf Anstellung, Beförderung und faire Bezahlung erhalten.

9. . Land-, Wald- und Wasserrechte sowie Zwangsräumung

Wir respektieren die Rechte indigener Völker und lokaler Gemeinschaften an Land, Wäldern und Wasser. Zwangsräumungen oder widerrechtliche Aneignungen werden weder unterstützt noch toleriert. Entscheidungen zu Landnutzungen erfolgen in Konsultation mit betroffenen Parteien und basieren auf der freien, vorherigen und informierten Zustimmung.

10. Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften

Der Einsatz von Sicherheitskräften erfolgt mit höchster Transparenz und unter Wahrung der Menschenrechte. Jede Form von Gewalt, Einschüchterung oder Missbrauch durch Sicherheitskräfte wird sanktioniert. Wir arbeiten nur mit Sicherheitsdiensten zusammen, die unseren ethischen Standards entsprechen.

11. Geistiges Eigentum

Wir respektieren geistiges Eigentum und erwarten dies auch von unseren Geschäftspartnern. Die unbefugte Nutzung, Verbreitung oder Fälschung geschützter Materialien ist strengstens untersagt. Innovation und kreative Arbeiten werden geschützt und gefördert.

12. Treibhausgasemissionen und erneuerbare Energien

Das Unternehmen verpflichtet sich, seine Treibhausgasemissionen kontinuierlich zu reduzieren und den Anteil erneuerbarer Energien zu erhöhen. Wir setzen uns ambitionierte Ziele, um unseren CO_2-Fußabdruck zu minimieren und einen Beitrag zur Bekämpfung des Klimawandels zu leisten.

13. Wasserqualität, -verbrauch und -wirtschaft

Unser Unternehmen sorgt für den verantwortungsvollen Umgang mit Wasserressourcen. Wir minimieren den Wasserverbrauch, verbessern die Wasserqualität und verpflichten uns zu nachhaltigen Wasserbewirtschaftungspraktiken. Verschmutzungen werden strikt vermieden.

14. Luftqualität

Die Reduzierung der Luftverschmutzung ist ein zentraler Bestandteil unserer Umweltverantwortung. Wir setzen Technologien ein, um Emissionen zu minimieren, und arbeiten daran, die Luftqualität in unseren Betrieben und den umliegenden Gebieten zu verbessern.

15. Abfallvermeidung, Wiederverwertung und Recycling

Wir sind bestrebt, Abfälle durch Vermeidung, Wiederverwendung und Recycling zu minimieren. Alle betrieblichen Prozesse sind darauf ausgelegt, Abfallströme zu reduzieren und wertvolle Ressourcen effizient zu nutzen.

16. Tierschutz

Der Schutz von Tieren ist ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmensethik. Wir verpflichten uns, Tierversuche soweit rechtlich möglich zu vermeiden, und arbeiten

mit Partnern zusammen, die unsere Standards für den ethischen Umgang mit Tieren teilen.

17. Bodenqualität

Wir schützen Bodenressourcen und stellen sicher, dass unsere Aktivitäten keine Bodenkontamination verursachen. Nachhaltige landwirtschaftliche Praktiken werden gefördert, um die Bodenfruchtbarkeit und -gesundheit zu erhalten.

18. Lärmemission

Die Reduzierung von Lärmbelastungen ist ein zentraler Aspekt unseres Engagements für die Umwelt und die Gemeinschaft. Wir bemühen uns, Lärmemissionen durch unsere Betriebe und Projekte so gering wie möglich zu halten.

19. Definition und Umsetzung ähnlicher Standards durch eigene Tier 1 Lieferanten

Wir verlangen von unseren Tier-1-Lieferanten die Einhaltung ähnlicher Standards. Durch Audits und Partnerschaften stellen wir sicher, dass unsere Werte in der gesamten Lieferkette umgesetzt werden. Lieferanten, die wiederholt gegen diese Standards verstoßen, werden von einer Zusammenarbeit ausgeschlossen.

20. Etische Rekrutierung

Wir verpflichten uns zu ethischen Rekrutierungspraktiken, die die Menschenrechte und Arbeitsgesetze respektieren. Rekrutierungsprozesse sind transparent, fair und frei von Zwang, Diskriminierung oder Ausbeutung. Wir tolerieren keine Zwangsarbeit, Kinderarbeit oder jegliche Form von Menschenhandel in unseren Betrieben oder Lieferketten. Mitarbeiter werden basierend auf ihren Qualifikationen und ihrer Eignung eingestellt, und wir stellen sicher, dass alle Arbeitskräfte klare und genaue Informationen über ihre Arbeitsbedingungen erhalten

21. Richtlinie zur Offenlegung von Informationen

Das Unternehmen verpflichtet sich zur verantwortungsvollen und transparenten Offenlegung von Informationen unter Einhaltung gesetzlicher Vorschriften und interner Standards. Alle Mitarbeiter, Abteilungen und Geschäftsbereiche sind angehalten, relevante Daten – einschließlich finanzieller, geschäftlicher, technischer und personeller Informationen – sorgfältig zu identifizieren, zu prüfen und bei Bedarf autorisiert freizugeben. Offenlegungen erfolgen stets im Rahmen von Transparenz, Rechtskonformität, Vertraulichkeit und Angemessenheit, während sensible Informationen nur bei rechtlicher Notwendigkeit oder ausdrücklicher Genehmigung veröffentlicht werden. Verstöße gegen diese Richtlinie können disziplinarische Konsequenzen nach sich ziehen

22. Digitalisierung und Umgang mit Technologien

Wir verpflichten uns zu einem verantwortungsvollen und ethischen Umgang mit Technologien. Der Einsatz digitaler Werkzeuge und Systeme muss den gesetzlichen Vorgaben und den internen Richtlinien entsprechen. Besondere Aufmerksamkeit gilt:

- **Datensicherheit**: Alle digitalen Systeme und Daten sind vor unbefugtem Zugriff zu schützen. Mitarbeiter sind verpflichtet, Passwörter sicher zu verwalten und keine unsicheren Netzwerke für geschäftliche Zwecke zu nutzen.

- **Künstliche Intelligenz (KI)**: Die Nutzung von KI erfolgt transparent, nachvollziehbar und im Einklang mit ethischen Grundsätzen. Diskriminierende oder manipulative Anwendungen werden strikt abgelehnt.

- **Kommunikation**: Elektronische Kommunikationsmittel, wie E-Mail und Messaging-Dienste, dürfen nicht für rechtswidrige oder unangemessene Zwecke genutzt werden.

- **Weiterbildung**: Mitarbeiter werden regelmäßig über die sichere Nutzung digitaler Technologien geschult.

23. Diversität und Inklusion

Wir fördern eine Unternehmenskultur, die auf Respekt, Vielfalt und Inklusion basiert. Wir verpflichten uns:

- **Gleichbehandlung**: Unabhängig von Herkunft, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, Behinderung oder Religion erhalten alle Mitarbeiter gleiche Chancen.

- **Arbeitsumfeld**: Wir schaffen ein Umfeld, in dem sich jeder wertgeschätzt und akzeptiert fühlt. Diskriminierung und Mobbing werden nicht toleriert.

- **Rekrutierung**: Vielfalt wird aktiv gefördert, indem wir sicherstellen, dass alle Bewerber fair und unparteiisch behandelt werden.

24. Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen

Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeitenden, sich frei zu Vereinigungen zusammenzuschließen und Tarifverhandlungen zu führen. Keine Person wird aufgrund der Ausübung dieses Rechts benachteiligt oder diskriminiert. Wir verpflichten uns, eine konstruktive und offene Kommunikation mit Arbeitnehmervertretungen zu fördern, um ein positives und produktives Arbeitsumfeld zu gewährleisten.

25. Interessenkonflikte

Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie private Interessen und geschäftliche Verpflichtungen strikt trennen. Interessenkonflikte, die unsere Integrität oder Entscheidungsfindung beeinträchtigen könnten, sind zu vermeiden. Alle potenziellen Konflikte müssen unverzüglich offengelegt werden, um gemeinsam eine angemessene Lösung zu finden.

26. Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung

Wir ermutigen alle Mitarbeitenden, Bedenken bezüglich möglicher Verstöße gegen Gesetze, Richtlinien oder ethische Standards zu melden. Ein sicheres und vertrauliches Meldesystem steht dafür zur Verfügung. Wir garantieren, dass Personen, die in gutem Glauben Meldungen machen, vor jeglicher Form von Vergeltung geschützt sind.

27. Verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement

Wir verpflichten uns zu einem verantwortungsbewussten Umgang mit Chemikalien entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Alle Chemikalien werden gemäß geltenden Vorschriften gelagert, transportiert und entsorgt. Mitarbeitende werden regelmäßig geschult, um höchste Sicherheitsstandards und Umweltschutz zu gewährleisten.

28. Einhaltung

Die vorgenannten Grundsätze sind ein aktiver Bestandteil unserer HOESCH Unternehmenskultur. Uns ist wichtig, dass sich sowohl unsere Mitarbeiter als auch die Geschäftsleitung dieser Grundsätze bewusst sind und sich innerhalb der zulässigen rechtlichen Möglichkeiten bewegen.
Neue Mitarbeiter werden umgehend bei Arbeitsbeginn über diese Leitlinien informiert, ebenfalls sind sie für alle Mitarbeiter jederzeit einsehbar ausgelegt.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie sich mindestens an unsere Grundsätze halten und eigene Verhaltensrichtlinien einführen. Es bleibt dabei jedem vorbehalten, in einzelnen Punkten höhere Anforderungen festzulegen.

Die Anerkennung unseres Verhaltenskodex ist Bestandteil aller vertraglichen Abschlüsse.

Wir behalten uns vor, bei erkennbarer Zuwiderhandlung die Geschäftsbeziehung, ohne Rücksicht auf gegebenenfalls bestehende Verträge, zu beenden.

HOESCH Gruppe
.